

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律  
第21条に基づく情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、加茂市における女性の職業選択に資する情報について、以下のとおり公表します。

1. 受験者数及び採用者数（令和3年4月1日採用の職員採用試験）

受験者の女性割合

区 分	男性	女性	合計	女性割合
常勤職員 合計	29	23	52	44.2%
一般行政職	29	16	45	35.6%
医療職	—	—	—	—
福祉職	0	7	7	100.0%
技能労務職	—	—	—	—
企業職	—	—	—	—

採用者の女性割合

区 分	男性	女性	合計	女性割合
常勤職員 合計	4	4	8	50.0%
一般行政職	4	2	6	33.3%
医療職	—	—	—	—
福祉職	0	2	2	100.0%
技能労務職	—	—	—	—
企業職	—	—	—	—

2. 年次有給休暇の取得率（暦年：令和2年）

平均取得率	25.3%
-------	-------

3. 男女別の育児休業取得率（令和2年度）

区 分	男性	女性
常勤職員 合計	0.0%	100.0%
一般行政職	0.0%	100.0%
医療職	—	—
福祉職	—	100.0%
技能労務職	—	—
企業職	—	—

対象者：当該年度に新たに取得が可能となった職員

#### 4. 男性の配偶者出産休暇取得率（令和2年度）

区 分	割合
常勤職員 合計	50.0%
一般行政職	50.0%
医療職	—
福祉職	—
技能労務職	—
企業職	—

対象者：当該年度に新たに取得が可能となった職員

#### 5. 男性の育児参加のための休暇取得率（令和2年度）

区 分	割合
常勤職員 合計	50.0%
一般行政職	50.0%
医療職	—
福祉職	—
技能労務職	—
企業職	—

対象者：当該年度に新たに取得が可能となった職員

#### 6. 職員の女性割合（令和3年4月1日現在）

区 分	男性	女性	合計	女性割合
常勤職員 合計	132	96	228	42.1%
一般行政職	110	49	159	30.8%
医療職	2	14	16	87.5%
福祉職	0	18	18	100.0%
技能労務職	16	12	28	42.9%
企業職	4	3	7	42.9%

#### 7. 一般行政職の課長相当職及び課長補佐相当職の女性割合（令和3年4月1日現在）

区 分	男性	女性	合計	女性割合
常勤職員 合計	47	12	59	20.3%
課長相当職	19	1	20	5.0%
課長補佐相当職	28	11	39	28.2%