

# 加茂市定員管理・給与適正化計画

平成18年10月19日

加茂市

## I. 加茂市職員の定員適正化計画の策定にあたって

本市の職員定数条例における定数は、市長の事務部局255人をはじめ、議会5人、教育委員会75人、農業委員会6人、監査委員2人、水道企業26人で総定数は369人となっている。（昭和63年12月26日条例第29号）

本市の平成18年度現在の実総職員数は、316人であり、53人の定数減となっている。特に平成7年度職員数331人から平成18年度までに15人の削減を行ってきたところである。

このような中、国においては「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」を制定し、その第55条（地方公務員の職員数の純減）において、定数純減（▲4.6%）が要請されている。また、本年7月には「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」が定められ、地方公務員人件費については今後5年間で行政機関の国家公務員の定数純減（▲5.7%）と同程度の定員純減を行うことを含め大幅な人件費の削減を実現するよう求められている。

本市においてもこれらを踏まえ、厳しさを増す財政状況を乗り切るために、給与の適正化と併せて職員の定数の適正化計画を策定するものである。

## II. 基本方針

- (1) 現在までに達した住民サービスの水準は低下させない。
- (2) 行財政改革の究極は職員削減であることを常に念頭におく。
- (3) 職員の資質の向上を図り少数精鋭主義を執る。

### Ⅲ. 職員の適正計画数と計画期間

平成18年度を基準年度として次の削減を目標数とする。

- (1) 平成21年度(3年後)まで26人削減(▲8.2%)
- (2) 平成23年度(5年後)まで47人削減(▲14.9%)
- (3) 平成26年度(8年後)まで67人削減(▲21.2%)

単位：人・%

年度	年度当初 職員数	対前年度 増減数	基準年度(平成18年度) に対する増減		備考
18	316	—	—	—	
19	309	▲7	▲7	▲2.2%	
20	299	▲10	▲17	▲5.4%	
21	290	▲9	▲26	▲8.2%	
22	278	▲12	▲38	▲12.0%	
23	269	▲9	▲47	▲14.9%	
24	263	▲6	▲53	▲16.8%	
25	254	▲9	▲62	▲19.6%	
26	249	▲5	▲67	▲21.2%	
27	233	▲16	▲83	▲26.3%	

### Ⅳ. 計画達成の手法

- (1) 2007年問題に的確に対処し、本市においても退職者が増加するが新規採用を極力抑制する。
- (2) ただし、保育士については、保育の質の低下を招かないように、臨時職員や嘱託職員を配置する。
- (3) 本市の財政状況及び国の動向を見ながら、本計画を弾力的に見直していく。

## V. 給与の適正化について

給与の適正化については、平成16年度においては退職者特別昇給を全廃した。

また、平成17年度においては、55歳昇給停止を導入し、級別資格基準表の見直しを行い国に準じた昇給運用とした。更に特別昇給の全面凍結措置も継続して行っている。

## VI資料

- 1 現在の職員数の状況
- 2 人件費の推移
- 3 ラスパイレス指数の推移
- 4 職種区分別・年度別職員数の推移
- 5 部門別職員数の状況

1. 現在の職員数の状況(平成17年度定員管理調査)

部門	一般行政部門									特別行政部門		合計
	議会	総務	税務	民生	衛生	労働	農水	商工	土木	教育	消防	
加茂市	4	47	18	73	17	2	15	7	29	64	-	276
類似団体平均	5	73	20	76	18	2	21	9	31	65	-	320
超過数	▲1	▲26	▲2	▲3	▲1	0	▲6	▲2	▲2	▲1	-	▲44
超過率 (%)	▲25.0	▲55.3	▲11.1	▲4.1	▲5.9	0.0	▲40.0	▲28.6	▲6.9	▲1.6	-	▲15.9

※公営企業等会計部門は対象外

2. 人件費の推移

	各年度 当初職員数 (人)	人件費見込 (退職手当除く) ① (千円)	対前年増減 (千円)	退職手当見込 ② (千円)	人件費合計 (①+②) (千円)	対前年増減 (千円)
17年度決算	319	2,260,565	—	108,614	2,369,179	—
18年度	316	2,212,000	▲48,565	251,000	2,463,000	93,821
19年度	309	2,163,000	▲49,000	303,000	2,466,000	3,000
20年度	299	2,093,000	▲70,000	267,000	2,360,000	▲106,000
21年度	290	2,030,000	▲63,000	307,000	2,337,000	▲23,000
22年度	278	1,946,000	▲84,000	277,000	2,223,000	▲114,000
23年度	269	1,883,000	▲63,000	199,000	2,082,000	▲141,000
24年度	263	1,841,000	▲42,000	270,000	2,111,000	29,000
25年度	254	1,778,000	▲63,000	173,000	1,951,000	▲160,000
26年度	249	1,743,000	▲35,000	390,000	2,133,000	182,000
27年度	233	1,631,000	▲112,000	226,000	1,857,000	▲276,000

3. ラスパイレス指数の推移

	平成13年度	平成14年度	平成15年度	平成16年度	平成17年度
ラスパイレス指数	98.9	99.0	99.4	98.6	98.7
対前年増減	▲0.2	0.1	0.4	▲0.8	0.1

4. 職種区分別・年度別職員数の推移

職種区分	事務職	技術職	保育士	保健師	看護師	栄養士	理学療法士	運転手	用務員	調理員	合計	対前年度増減	18年度に対する増減	
18年度当初職員数	176	44	38	7	2	1	1	4	18	25	316	▲ 3	-	-
18年度退職予定者数	3	3	4								10			
19年度採用予定者数	3										3			
19年度当初職員数	176	41	34	7	2	1	1	4	18	25	309	▲ 7	▲ 7	▲ 2.2%
19年度退職予定者数	6	4	1						1		12			
20年度採用予定者数	2										2			
20年度当初職員数	172	37	33	7	2	1	1	4	17	25	299	▲ 10	▲ 17	▲ 5.4%
20年度退職予定者数	7	1	1						1	1	11			
21年度採用予定者数	2										2			
21年度当初職員数	167	36	32	7	2	1	1	4	16	24	290	▲ 9	▲ 26	▲ 8.2%
21年度退職予定者数	6	2	3						1	2	14			
22年度採用予定者数	2										2			
22年度当初職員数	163	34	29	7	2	1	1	4	15	22	278	▲ 12	▲ 38	▲ 12.0%
22年度退職予定者数	7	3	1								11			
23年度採用予定者数	2										2			
23年度当初職員数	158	31	28	7	2	1	1	4	15	22	269	▲ 9	▲ 47	▲ 14.9%
23年度退職予定者数	3	3	1			1					8			
24年度採用予定者数	2										2			
24年度当初職員数	157	28	27	7	2	0	1	4	15	22	263	▲ 6	▲ 53	▲ 16.8%
24年度退職予定者数	6		4	1							11			
25年度採用予定者数	2										2			
25年度当初職員数	153	28	23	6	2	0	1	4	15	22	254	▲ 9	▲ 62	▲ 19.6%
25年度退職予定者数	3	3	1								7			
26年度採用予定者数	2										2			
26年度当初職員数	152	25	22	6	2	0	1	4	15	22	249	▲ 5	▲ 67	▲ 21.2%
26年度退職予定者数	4	4	4						1	5	18			
27年度採用予定者数	2										2			
27年度当初職員数	150	21	18	6	2	0	1	4	14	17	233	▲ 16	▲ 83	▲ 26.3%
27年度退職予定者数	5	1	4							1	11			
28年度採用予定者数	2										2			
28年度当初職員数	147	20	14	6	2	0	1	4	14	16	224	▲ 9	▲ 92	▲ 29.1%



5 部門別職員数の推移

	一般行政部門										特別行政部門		普通会計合計	公営企業等				合計
	議 会	総 務 企 画	税 務	民 生	衛 生	労 働	農 林 水 産	商 工	土 木	小 計	教 育	小 計		水 道	下 水 道	そ の 他	小 計	
18年度当初職員数	3	47	17	74	14	2	15	7	30	209	63	63	272	13	15	16	44	316
18年度退職予定者数		3		4			1		1	9	1	1	10				0	10
19年度採用予定者数		3								3		0	3				0	3
19年度当初職員数	3	47	17	70	14	2	14	7	29	203	62	62	265	13	15	16	44	309
19年度退職予定者数		5		3			1		2	11	1	1	12				0	12
20年度採用予定者数		2								2		0	2				0	2
20年度当初職員数	3	44	17	67	14	2	13	7	27	194	61	61	255	13	15	16	44	299
20年度退職予定者数		4	1	2					2	9	2	2	11				0	11
21年度採用予定者数		2								2		0	2				0	2
21年度当初職員数	3	42	16	65	14	2	13	7	25	187	59	59	246	13	15	16	44	290
21年度退職予定者数				4	2		1		1	8	4	4	12	2			2	14
22年度採用予定者数		2								2		0	2				0	2
22年度当初職員数	3	44	16	61	12	2	12	7	24	181	55	55	236	11	15	16	42	278
22年度退職予定者数	1	3		3					2	9	1	1	10	1			1	11
23年度採用予定者数		2								2		0	2				0	2
23年度当初職員数	2	43	16	58	12	2	12	7	22	174	54	54	228	10	15	16	41	269
23年度退職予定者数	1	3		2			1		1	8		0	8				0	8
24年度採用予定者数		2								2		0	2				0	2
24年度当初職員数	1	42	16	56	12	2	11	7	21	168	54	54	222	10	15	16	41	263
24年度退職予定者数		4	1	5						10	1	1	11				0	11
25年度採用予定者数		2								2		0	2				0	2
25年度当初職員数	1	40	15	51	12	2	11	7	21	160	53	53	213	10	15	16	41	254
25年度退職予定者数		1		1			1		1	4	2	2	6	1			1	7
26年度採用予定者数		2								2		0	2				0	2
26年度当初職員数	1	41	15	50	12	2	10	7	20	158	51	51	209	9	15	16	40	249
26年度退職予定者数			1	9					4	14	4	4	18				0	18
27年度採用予定者数		2								2		0	2				0	2
27年度当初職員数	1	43	14	41	12	2	10	7	16	146	47	47	193	9	15	16	40	233
27年度退職予定者数				4	3		1			8	2	2	10	1			1	11
28年度採用予定者数		2								2		0	2				0	2
28年度当初職員数	1	45	14	37	9	2	9	7	16	140	45	45	185	8	15	16	39	224

※採用者については総務部門に計上してありますが、その年度の状況に応じて各部門に配置する予定です。