

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律
第21条に基づく情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、加茂市における女性の職業選択に資する情報について、以下のとおり公表します。

1. 受験者数及び採用者数（令和7年4月1日採用の職員採用試験）

受験者の女性割合

区 分	男性	女性	合計	女性割合
常勤職員 合計	18	18	36	50.0%
一般行政職	18	18	36	50.0%
医療職	—	—	—	—
福祉職	—	—	—	—
技能労務職	—	—	—	—
企業職	—	—	—	—

採用者の女性割合

区 分	男性	女性	合計	女性割合
常勤職員 合計	1	6	7	85.7%
一般行政職	1	6	7	85.7%
医療職	—	—	—	—
福祉職	—	—	—	—
技能労務職	—	—	—	—
企業職	—	—	—	—

2. 年次有給休暇の取得率（暦年：令和6年）

平均取得率	32.3%
-------	-------

3. 男女別の育児休業取得率（令和6年度）

区 分	男性	女性
常勤職員 合計	50.0%	100.0%
一般行政職	100.0%	—
医療職	—	100.0%
福祉職	—	100.0%
技能労務職	0.0%	—
企業職	—	—

対象者：当該年度に新たに取得が可能となった職員

4. 男性の配偶者出産休暇取得率（令和6年度）

区 分	割合
常勤職員 合計	100.0%
一般行政職	100.0%
医療職	—
福祉職	—
技能労務職	100.0%
企業職	—

対象者：当該年度に新たに取得が可能となった職員

5. 男性の育児参加のための休暇取得率（令和6年度）

区 分	割合
常勤職員 合計	100.0%
一般行政職	100.0%
医療職	—
福祉職	—
技能労務職	100.0%
企業職	—

対象者：当該年度に新たに取得が可能となった職員

6. 職員の女性割合（令和7年4月1日現在）

区 分	男性	女性	合計	女性割合
常勤職員 合計	130	97	227	42.7%
一般行政職	111	55	166	33.1%
医療職	0	14	14	100.0%
福祉職	0	16	16	100.0%
技能労務職	14	10	24	41.7%
企業職	5	2	7	28.6%

7. 一般行政職の課長相当職及び課長補佐相当職の女性割合（令和7年4月1日現在）

区 分	男性	女性	合計	女性割合
常勤職員 合計	48	17	65	26.2%
課長相当職	18	4	22	18.2%
課長補佐相当職	30	13	43	30.2%