

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律
第21条に基づく情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、加茂市における女性の職業選択に資する情報について、以下のとおり公表します。

1. 受験者数及び採用者数（令和5年4月1日採用の職員採用試験）

受験者の女性割合

| 区 分 | 男性 | 女性 | 合計 | 女性割合 |
|---------|----|----|----|------|
| 常勤職員 合計 | 16 | 0 | 16 | 0.0% |
| 消防職 | 16 | 0 | 16 | 0.0% |
| 事務職 | — | — | — | — |

採用者の女性割合

| 区 分 | 男性 | 女性 | 合計 | 女性割合 |
|---------|----|----|----|------|
| 常勤職員 合計 | 3 | 0 | 3 | 0.0% |
| 消防職 | 3 | 0 | 3 | 0.0% |
| 事務職 | — | — | — | — |

2. 年次有給休暇の取得率（暦年：令和4年）

| | |
|-------|-------|
| 平均取得率 | 73.1% |
|-------|-------|

3. 男女別の育児休業取得率（令和4年度）

| 区 分 | 男性 | 女性 |
|---------|------|----|
| 常勤職員 合計 | 0.0% | — |
| 消防職 | 0.0% | — |
| 事務職 | — | — |

対象者：当該年度に新たに取得が可能となった職員

4. 男性の配偶者出産休暇取得率（令和4年度）

| 区 分 | 割合 |
|---------|------|
| 常勤職員 合計 | 0.0% |
| 消防職 | 0.0% |
| 事務職 | — |

対象者：当該年度に新たに取得が可能となった職員

5. 男性の育児参加のための休暇取得率（令和4年度）

| 区 分 | 割合 |
|---------|--------|
| 常勤職員 合計 | 100.0% |
| 消防職 | 100.0% |
| 事務職 | — |

対象者：当該年度に新たに取得が可能となった職員

6. 職員の女性割合（令和5年4月1日現在）

| 区 分 | 男性 | 女性 | 合計 | 女性割合 |
|---------|----|----|----|--------|
| 常勤職員 合計 | 61 | 1 | 62 | 1.6% |
| 消防職 | 61 | 0 | 61 | 0.0% |
| 事務職 | 0 | 1 | 1 | 100.0% |

7. 課長職の女性割合（令和5年4月1日現在）

| 区 分 | 男性 | 女性 | 合計 | 女性割合 |
|---------|----|----|----|------|
| 常勤職員 合計 | 5 | 0 | 5 | 0.0% |
| 課長職 | 5 | 0 | 5 | 0.0% |