

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律  
第21条に基づく情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、加茂市における女性の職業選択に資する情報について、以下のとおり公表します。

1. 受験者数及び採用者数（令和5年4月1日採用の職員採用試験）

受験者の女性割合

区 分	男性	女性	合計	女性割合
常勤職員 合計	27	35	62	56.5%
一般行政職	27	31	58	53.4%
医療職	0	4	4	100.0%
福祉職	—	—	—	—
技能労務職	—	—	—	—
企業職	—	—	—	—

採用者の女性割合

区 分	男性	女性	合計	女性割合
常勤職員 合計	2	5	7	71.4%
一般行政職	2	4	6	66.7%
医療職	0	1	1	100.0%
福祉職	—	—	—	—
技能労務職	—	—	—	—
企業職	—	—	—	—

2. 年次有給休暇の取得率（暦年：令和4年）

平均取得率	24.9%
-------	-------

3. 男女別の育児休業取得率（令和4年度）

区 分	男性	女性
常勤職員 合計	100.0%	100.0%
一般行政職	—	100.0%
医療職	—	100.0%
福祉職	—	100.0%
技能労務職	—	—
企業職	100.0%	—

対象者：当該年度に新たに取得が可能となった職員

#### 4. 男性の配偶者出産休暇取得率（令和4年度）

区 分	割合
常勤職員 合計	100.0%
一般行政職	—
医療職	—
福祉職	—
技能労務職	—
企業職	100.0%

対象者：当該年度に新たに取得が可能となった職員

#### 5. 男性の育児参加のための休暇取得率（令和4年度）

区 分	割合
常勤職員 合計	—
一般行政職	—
医療職	—
福祉職	—
技能労務職	—
企業職	100.0%

対象者：当該年度に新たに取得が可能となった職員

#### 6. 職員の女性割合（令和5年4月1日現在）

区 分	男性	女性	合計	女性割合
常勤職員 合計	131	99	230	43.0%
一般行政職	110	55	165	33.3%
医療職	1	14	15	93.3%
福祉職	0	17	17	100.0%
技能労務職	15	11	26	42.3%
企業職	5	2	7	28.6%

#### 7. 一般行政職の課長相当職及び課長補佐相当職の女性割合（令和5年4月1日現在）

区 分	男性	女性	合計	女性割合
常勤職員 合計	53	19	72	26.4%
課長相当職	17	3	20	15.0%
課長補佐相当職	36	16	52	30.8%